



ПРИКАЗ

27.04.2023

г. Казань

БОЕРЫК

№ 1009 - 1373/23

О внесении изменений в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве образования и науки Республики Татарстан, утвержденное приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 11.10.2018 № под-1488/18 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве образования и науки Республики Татарстан»

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» и Законом Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» п р и к а з ы в а ю:

Внести в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве образования и науки Республики

Татарстан, утвержденное приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 11.10.2018 № под-1488/18 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве образования и науки Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными приказами Министерства образования и науки Республики Татарстан от 22.10.2021 № под-1349/21, от 08.04.2022 № под-661/22), следующие изменения:

абзац второй пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы и определении по результатам такой оценки и проверки гражданина или гражданского служащего из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.»;

пункт 1.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.»;

в пункте 2.4 слова «Департаментом государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан» заменить словами «Департаментом государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан»;

абзац второй пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

«оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур»;

пункт 2.8 дополнить абзацем следующего содержания:

«осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Министерство:

личное заявление по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению;

согласие на обработку персональных данных, разрешенных для распространения, согласно приложению № 5 к настоящему Положению;

заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией;

копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые));

копии документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);

документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (учетная форма 001-ГС/у, утвержденная приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 г. № 984н);

иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в Министерстве, в котором он замещает должность гражданской службы, подает заявление на имя министра.

Гражданский служащий, замещающий должность в ином государственном органе, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Министерство заявление на имя министра и заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией.»;

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Подготовка к проведению конкурсов предусматривает выбор методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств

кандидатов (далее - методы оценки) и формирование соответствующих им конкурсных заданий, при необходимости актуализацию положений должностных регламентов гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы, на замещение которых планируется объявление конкурсов.».

абзац второй пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«По решению министра в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

в пункте 4.3 слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить;

абзац четвертый пункта 4.4.1 изложить в следующей редакции:

«проверку соответствия гражданина (гражданского служащего) квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также при наличии соответствующего решения министра – к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки, проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы.»;

абзац третий пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«оценка конкурсной комиссией профессионального уровня кандидатов, профессиональных и личностных качеств кандидатов, проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы;»;

Пункт 4.5.1 изложить в следующей редакции:

«4.5.1. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.

Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).

В зависимости от группы и категории должностей, на которые проводится конкурс, могут быть использованы различные методы. При этом тестирование и индивидуальное собеседование с кандидатом являются обязательными методами для всех кандидатов.»;

в абзаце втором пункта 4.5.3 слова «Департаментом государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан» заменить словами «Департаментом государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан»;

в абзаце четвертом пункта 4.5.3 слова «Департаментом государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан» заменить словами «Департаментом государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан»;

абзац первый пункта 4.9 изложить в следующей редакции:

«Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Министерства, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку. Общая сумма набранных баллов этого кандидата должна составлять не менее 50 процентов максимального балла.».

Министр



И.Г.Хадиуллин

СПРАВКА

к приказу Министерства образования и науки Республики Татарстан от 27.07.2023 № под-1373/23 «О внесении изменений в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве образования и науки Республики Татарстан, утвержденное приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 11.10.2018 № под-1488/18 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве образования и науки Республики Татарстан»

Приказ Министерства образования и науки Республики от 27.07.2023 № под-1373/23 «О внесении изменений в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве образования и науки Республики Татарстан, утвержденное приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 11.10.2018 № под-1488/18 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве образования и науки Республики Татарстан» (далее – приказ) принят в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Проект приказа прошел антикоррупционную экспертизу 25.07.2023 в юридическом отделе Министерства образования и науки Республики Татарстан в соответствии с Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» и размещен в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Министерства образования и науки Республики Татарстан для проведения независимой антикоррупционной экспертизы.

При проведении антикоррупционной экспертизы коррупциогенные факторы не выявлены. Разработчиком приказа является ведущий советник отдела кадровой политики Министерства образования и науки Республики Татарстан Г.Х.Гатауллина, 8 (843) 294 95 33.

Начальник юридического отдела
Министерства образования и
науки Республики Татарстан



Е.С.Борисова