



ПРИКАЗ

28.11.2014

г. Казань

БОЕРЫК

№ *0755/14*

**О программе Министерства образования и науки Республики Татарстан
по реализации антикоррупционной политики на 2015 – 2020 годы**

В соответствии с Государственной программой «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2020 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 № 512, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую программу Министерства образования и науки Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015 – 2020 годы.

2. Руководителям структурных подразделений Министерства образования и науки Республики Татарстан (далее - Министерство), ответственным за исполнение программных мероприятий, обеспечить их надлежащее и своевременное выполнение в сроки, предусмотренные вышеуказанной программой.

3. Структурным подразделениям министерства, ответственным за реализацию программных мероприятий, ежеквартально представлять отчеты об исполнении секретарю Комиссии при министре образования и науки Республики Татарстан по противодействию коррупции Р.Ф. Гайфутдиновой.

4. Отделу развития информационных технологий и безопасности (Б.М. Юнусову) разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства образования и науки Республики Татарстан в подразделе «Антикоррупционная программа Министерства образования и науки Республики Татарстан» раздела «Противодействие коррупции».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель Премьер-министра
Республики Татарстан – министр



ВЕРНО:
Ведущий консультант
отдела кадровой политики
МО и Н РТ / Л.А. Муталарова
200 г.

Э.Н. Фаттахов

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
образования и науки
Республики Татарстан
от « 28 » 2015 г. № _____

**ПРОГРАММА МИНИСТЕРСТВА
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ПО РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОЛИТИКИ
НА 2015-2020 ГОДЫ**

Паспорт

Сфера деятельности Программы

Антикоррупционная политика (программа) в сфере образования и науки Республики Татарстан, реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан в сфере образования и науки. Программа

Основание разработки Программы

Государственная программа «Антикоррупционная политика» Республики Татарстан на 2015-2020 годы, утвержденная постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.06.2015 г. № 100/15-17

Цели Программы

Совершенствование системы противодействия коррупции в сфере образования

Удачи программы

Изменение уровня осведомленности граждан Республики Татарстан о профилактике коррупции, создание благоприятных условий для предотвращения коррупции, формирование позитивных отношений в коррупции

Сокращение причин и условий возникновения коррупции в сфере образования

совершенствование системы противодействия коррупции, повышение уровня правовой и организационных компетенций сотрудников

повышение прозрачности деятельности государственных органов антикоррупционной политики

создание благоприятных условий для реализации принципов свободный доступ к информации, отказ от коррупции

достижением антикоррупционной политики является создание антикоррупционной среды, основанной на соблюдении принципов честности и открытости, работоспособности, прозрачности, антикоррупционной культуры и объективности

наличие мер профилактики. Важными условиями являются прозрачность в коррупции на территории Республики Татарстан

Утверждена Указом Президента Республики Татарстан от 11.06.2015 г. № 11/15-17

Утверждена приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 28.06.2015 г. № 180/15-17

Федеральный закон № 8-ФЗ от 09.02.2012 г. «О мерах по реализации антикоррупционной политики»

Федеральный закон № 8-ФЗ от 09.02.2012 г. «О мерах по реализации антикоррупционной политики»

сфера реализации Программы
субъекты государственного управления

II. ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

Цель Программы – создание эффективной системы правосудия, способствующей развитию демократии в Татарстане.

Задачи Программы:

– совершенствование инфраструктуры и механизмов взаимодействия государственных органов, органов правосудия и общественных организаций, а также активизация деятельности гражданского общества;

– активизацию гражданского общества в процессе реализации антикоррупционных мероприятий, осуществление реализации прав граждан и организаций на свободный доступ к информации о деятельности государственных органов;

– совершенствование антикоррупционной профилактики и антикоррупционного образования в государственном аппарате, государственной администрации, в муниципальных органах государственной власти, в нормативно-правовую основу которых заложены принципы прозрачности;

– в целях реализации обозначенных задач предусмотреть меры по созданию эффективной системы нормативных правовых актов Министрства образования и науки Республики Татарстан, направленной на укрепление государственной антикоррупционной профилактики;

– совершенствование системы проведения антикоррупционных мероприятий в государственных органах государственной власти в сфере образования, а также в сфере образования в сфере образования;

– совершенствование системы нормативных правовых актов Министрства образования и науки Республики Татарстан, направленной на укрепление государственной антикоррупционной профилактики;

– совершенствование системы антикоррупционной профилактики в государственных органах государственной власти, муниципальных органах государственной власти, в нормативно-правовую основу которых заложены принципы прозрачности, в сфере образования, а также в сфере образования в сфере образования; Министерство образования и науки Республики Татарстан;

– совершенствование системы работы по обеспечению прозрачности государственной деятельности, в том числе в области государственной деятельности, в том числе в области государственной деятельности, в том числе в области государственной деятельности; Министерство образования и науки Республики Татарстан;

– совершенствование системы антикоррупционной профилактики в государственном аппарате, государственной администрации, в муниципальных органах государственной власти, в нормативно-правовую основу которых заложены принципы прозрачности;

– совершенствование системы антикоррупционной профилактики в государственном аппарате, государственной администрации, в муниципальных органах государственной власти, в нормативно-правовую основу которых заложены принципы прозрачности; Министерство образования и науки Республики Татарстан;

– совершенствование системы антикоррупционной профилактики в государственном аппарате, государственной администрации, в муниципальных органах государственной власти, в нормативно-правовую основу которых заложены принципы прозрачности; Министерство образования и науки Республики Татарстан;

– совершенствование системы антикоррупционной профилактики в государственном аппарате, государственной администрации, в муниципальных органах государственной власти, в нормативно-правовую основу которых заложены принципы прозрачности; Министерство образования и науки Республики Татарстан;

III. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Текущее

финансирование

сметно-финансовый

Министерство

Продолжение
к программе Министерства образования
и науки Республики Татарстан
по реализации антикоррупционной
политики на 2015 - 2020 годы

Цели, задачи, индикаторы оценки результатов Программы Министерства образования и науки Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015 - 2020 годы

Наименование основных мероприятий	Цели, индикаторы	Сроки выполнения	Индикаторы оценки количественных результатов, единицы измерения	Значения индикаторов										Финансирование (за счет средств бюджета Республики Татарстан), млн рублей		
				2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

Цели: выявление и устранение причин коррупции, производящие условия, способствующим ее проявлениям, формирование в обществе нестерпимого отношения к коррупции

Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, предотвращения коррупции

1.1. Разработка нормативных правовых актов и внесение изменений в законодательные и нормативные правовые акты Республики Татарстан о предотвращении коррупции муниципальных	Юридический отдел	2015 - 2020 гг.	полнота исполнения внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровую политику	94	100	100	100	100	100	100	100	10	10	0	-	-	-
---	-------------------	-----------------	--	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	----	----	---	---	---	---

министерства, про-
цент

нормативные правовые акты во исполнение федерального законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в Республике Татарстан

1.2. Действенное функционирование подразделений органов государственной власти и органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (с освобождением от иных функций, не относящихся к антикоррупционной работе)) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года № 1065 и Президента

Област. кадровой политики 2015 - 2020 гг.

Республики Татарстан
от 1 ноября 2010 года
№ УП-711, соблюдение
принципа стабильности
кадров, осуществление
иных вышесказанных
функций

1.2.1. Проведение с 2015 -
2020 гг.

бюджетном требовании
политики

законодательства о
государственной и му-
ниципальной службе, о
противодействии кор-
рупции проверки до-
стоверности и полноты
сведений о доходах,
расходах, об имуще-
стве и

обязательствах имуще-
ственного характера
служащих, своих су-
пруги (супруга) и несо-
вершеннолетних детей,
представляемых;

государственными и
муниципальными слу-
жащими;

лицами, замещающими
государственные и му-
ниципальные должно-
сти.

Информирование орга-

<p>нов Прокуратуры РФ о нарушениях, выявленных в ходе проверок</p>	<p>1.2.2. Проведение про- отдел кадровой 2015 - 2020 гг. верок подразделения гос- политики ударственными слу- жащими требований к служебному поведе- нию, предусмотренных законодательством о государственной служ- бе</p>	<p>1.2.3. Проведение про- отдел кадровой 2015 - 2020 гг. верок информации о политике наличии или возмож- ности возникновения конфликта интересов у государственного (му- ниципального) служа- щего, поступающей представителю нани- мателя в установлен- ном законодательством порядке</p>	<p>1.2.4. Проведение в по- отдел кадровой 2015 - 2020 гг. рядке, определенном политике представителем нани- мателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения госу-</p>
--	--	--	---

дарственного (муниципального) служащего к совершению коррупционных правонарушений

1.2.5. Систематическое отделение кадрового ежегодного

коррупционных рисков, возникающих при реализации государственных (муниципальных) службами функций, и внесении уточнений в перечни должностей государственных (муниципальной) службы, замещение которых связано с коррупционными рисками

1.2.6. Выявление и использование в деятельности подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений) компьютерных программ, разрабо-

Внедрение

2015 г.

Целевое

2015 -

2020 гг.

2020 гг.

богатых на базе систематического программного обеспечения в

целях осуществления мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, обязательствах и ответственности налогоплательщиков. Характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующий перечень, и лицами, замещающими указанные должности, с

использованием баз данных о доходах, расходах, имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах, сборах, систематизации и рассмотрения обращения граждан о даче сведений на замещение в организации должностей на условиях гражданско-правового до-

товара (гражданско-правовых договоров) или

на выделение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией, входящие в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего

1.3. Обеспечение отдела кадровой политики 2015 - 2020 гг.

комиссий при руководителе исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления в Республике Татарстан по профилактике коррупционных и иных правонарушений в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей

дей общественных со-
ветов и других инсти-
тутов гражданского
общества

1.4. Обеспечение дей-
ствия функциональ-
ной комиссии по
политике

2015 -
2020 гг.

роковая комиссия по
Комиссия при
субординации требова-
ний к служебному по-
ведению государствен-
ных муниципальных
служащих и урегули-
рованию конфликта
интересов в соответ-
ствии с установленны-
ми требованиями фе-
дерального и респуб-
ликанского законода-
тельства

1.5. Размещение в со-
ответствии с законода-
тельством на сайтах
органов исполнитель-
ной власти органов
местного самоуправле-
ния Республики Татар-
стан сведений о дохо-
дах, расходах, имуще-
стве и обязательствах
имущественного ха-
рактера государствен-
ных гражданских слу-

2015 -
2020 гг.

служащих

жанных и муниципальных служащих с соблюдением установленных правил, установленных законодательством

Задача 2. Выявление и устранение коррупционных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов

	2015 - 2020 гг.	95	96	96	97	97	98	10
2.1. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения	Юридический отдел	Доля законодательных и иных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе в период с 2015 по 2020 гг.						0
2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	структурные подразделения муниципальной администрации	2015 - 2020 гг.						

Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований

	2015 - 2020 гг.
3.3. Проведение исследований коррупционных факторов и реализуемых анти-	

Имя и должность в правоохранительных органах, государственных органах, государственных и муниципальных организациях, отнесенная к коррупционным с привлечением к данной работе ответственных советов, объединенных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других инстанций гражданского общества	Имя гражданских (муниципальных) служащих, государственных и муниципальных органов, с которыми проводятся антикоррупционные мероприятия	60 тыс. руб.	60 тыс. руб.	60 тыс. руб.	60 тыс. руб.	60 тыс. руб.
4.6. Осуществление отдела кадровой закупок на издание и поливки распространение в государственных органах и органах местного самоуправления научного практического журнала "Антикоррупционный бюллетень"	Количество выпусков журнала тиражом 300 экземпляров (1 раз в год)	1	1	1	1	1
4.12. Организация разра-ботка учебно-методических пособий и национального образовательного стандарта в образовательных учреждениях	Количество вклада-ных часов, проведенных в образовательных учреждениях	60 тыс. руб.	60 тыс. руб.	60 тыс. руб.	60 тыс. руб.	60 тыс. руб.
		1,75	0			0,25
		0	0			0

Деятельность на двух государственных языках Республики Татарстан, и внедрение их в практику работы образовательных учреждений	Всего Республика Татарстан	1	1	1	1	1	1	1	1
4.13. Подготовка и внедрение в установленном порядке предложений по включению в государственные образовательные стандарты высшего профессионального образования требований о формировании у обучающихся навыков и компетенций, необходимых для успешного освоения профессиональных навыков и компетенций	2015 - 2020 гг.								
4.14. Организация мероприятий по развитию профессионального образования	2015 - 2020 гг.	1	1	1	1	1	1	1	1
4.15. Организация мероприятий по развитию профессионального образования	2015 - 2020 гг.	1	1	1	1	1	1	1	1
4.16. Организация мероприятий по развитию профессионального образования	2015 - 2020 гг.	1	1	1	1	1	1	1	1

сам противопоставляя коррупцию с международным участием

4.18. Проведение конкурсов 2015 - 2020 гг.

курса сочинений "Будущее моей страны - в моих руках!", творческих работ учащихся национальных школ на родном языке на тему "Скажем коррупции "Нет!" и детских рисунков "Надо жить честно!", республиканского конкурса творческих работ среди студентов профессиональных образовательных организаций "На страже закона. Против коррупции!"

4.19. Организация проведения конкурса тематической научно-прикладной полоники исследователей работ на тему реализации антикоррупционной политики Республики Татарстан среди профессорско-преподавательского состава образователь-

<p>ных учреждений, научно-исследовательских учреждений, аспирантов и студентов образовательных учреждений в целях распространения правовых знаний в образовательных учреждениях Республики Татарстан</p>	<p>4.20. Осуществление отдела кадровой комплекса организационно-подготовительных, разъяснительных и иных мер по содействию государственными (муниципальными) службами ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях предотвращения коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков</p>	<p>2015 - 2020 гг.</p>
		<p>4.21. С учетом положений международных актов в области предотвращения коррупции о криминализации обмана дачи взятки</p>

или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и обещание иностранных государств разработать и осуществить комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по вселпущенно государственными (муниципальными) служащими повеления, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки

Задача 5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности

<p>5.1. Обеспечение соблюдения законодательных, административных регламентов предоставления государственных (муниципальных) услуг органами исполнительной власти и органами местного самоуправления</p>	<p>2015 - 2020 гг.</p>			
---	------------------------	--	--	--

управления в Республике Татарстан при предоставлении государственных муниципальных услуг	Среднее число обращений представителей обществ в органы государственной власти Российской Федерации (орган местного самоуправления) для получения одной государственной услуги	2015 – 2020 гг.	60	65	70	75	80	85	90	
5.5. Организация отдела кадрового назначения раздела позиции "Промоветеринарные" официальных сайтов органов исполнительной власти, муниципальных работников	Доля исполненных заявок органов государственной власти и органов мест-	2015 – 2020 гг.	60	65	70	75	80	85	90	

в городских округов в соответствии с законодательством и требованиями, установленными Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 N 225

вого самоуправления муниципальных районов и городских округов, обеспечению качества предоставления информации о своих официальных сайтах в соответствии с

"Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам противодействия коррупции"

законодательства и требованиями, установленными Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан

от
04.04.2013
N 225 "Об

утверждении Единых требований

	к размещению и заполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам противодействия коррупции, процентов					
5.6. Обеспечение функционирования в министерствах, ведомствах, органах местного самоуправления в Республике Татарстан "горячих линий", интернет-приемных, дру-	отдел кадровой политики	2015 - 2020 гг.				

<p>гра информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению</p>	<p>5.9. Осуществление СММ 2015 - публикаций в СММ отдел кадровой политики информации и размещение на интернет-сайтах ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в Республике Татарстан</p>	<p>5.11. Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СММ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его ре-</p>
---	---	---

<p>и другими государственными органами. Президенте РТ Размещение результатов исследований на сайте (по согласованию при Главоправлении). Президенте РТ по за-щиты прав предпринимателей и Торгово-промышленной палаты РТ, а также освещение в СМИ</p>								
Задача 9. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции								
<p>9.2. Обеспечение соблюдения очередности поступления детей дошкольного возраста в детские сады в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности необоснованного перемещения до очереди. Ежемесячное проведение мониторинга процесса комплектования дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан в автоматизированной информационной системе "Электронный</p>								<p>до-2015 - 2020 гг.</p>

детский сад"	9.3. Обеспечение род.-отдел тей детей дошколь-школьного об- ного и школьного воз- раста памятками о дей- ствиях в случаях неза- конных поборов в об- разовательных органи- зациях	2015 - 2020 гг.	Доля роди- телей детей дошкольно- го и школь- ного возрас- та, полу- чивших па- мятки с действиями в случаях не- законных поборов в образова- тельных ор- ганизациях, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	9.4. Разработка и про- ведение для студентов профессио- нальных учебных заведений, ин- тернов комплекса мероприятий, направленных на политику формирование анти- коррупционного пове- дения у будущих мед- работников	2015 - 2020 гг.																								
	9.5. Внедрение в меди- цинских и образова- тельных организациях практики ознакомления работников	2015 - 2020 гг.																								

вновь принимаемых методик кадровой
 работы работников и политики
 работников образования
 в нормами анти-
 коррупционного пове-
 дения

9.6. Ведение монито-облий отдел
 ринга обращений департамент
 граждан о проявлениях надзора и кон-
 корупции в сфере об-троля в сфере
 разования и здраво-образования
 охранения
 отдела кадровой
 политики

9.7. Проведение соцо-управление
 логических опросов в профессио-
 организациях здраво-нального обра-
 охранения, образова-зация
 ния по вопросам кор-отдел кадро-
 рупционных проявле-вой политик
 ний в сфере оказания
 медицинских, образо-
 вательных услуг. Раз-
 мещение на официаь-
 ных сайтах органов
 власти результатов
 опросов