



ПРИКАЗ

29.06.2020

г. Казань

БОЕРЫК

№ 1002-691/20

Об утверждении комплексного плана мероприятий (дорожной карты) Министерства образования и науки Республики Татарстан по выполнению основных принципов закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Республики Татарстан

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.12.2019 № 1158 «О Комплексном плане действий Правительства Республики Татарстан по реализации Послания Президента Республики Татарстан Государственному Совету Республики Татарстан на 2020 год», в рамках реализации проекта по публичному формированию целей и задач исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан на 2020 год, в целях создания условий для привлечения и закрепления молодых и перспективных специалистов в общеобразовательных организациях республики, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый комплексный план мероприятий Министерства образования и науки Республики Татарстан по выполнению основных принципов закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Республики Татарстан.

2. Начальнику отдела высшего образования Министерства образования и науки Республики Татарстан (и.о. Е.В.Филинова), ректору ГАОУ ДПО «Институт развития образования Республики Татарстан» (Л.Н.Нугуманова), руководителям образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан, обеспечить выполнение комплексного плана мероприятий в указанные сроки.

3. Рекомендовать руководителям муниципальных органов управления образованием, образовательных организаций высшего образования, среднего профессионального образования, общеобразовательных организаций обеспечить выполнение комплексного плана мероприятий, утвержденных настоящим приказом.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра А.Р.Шарапова.

Заместитель Премьер-министра
Республики Татарстан – министр



Р.Т.Бурганов

Утвержден
 приказом Министерства образования
 и науки Республики Татарстан
 от 29.06.2020 № 100-691/20

Комплексный план мероприятий (дорожная карта) Министерства образования и науки Республики Татарстан по выполнению основных принципов закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Республики Татарстан

№	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители	Срок исполнения
I. Организационные мероприятия (Управление дорожной картой)				
1.	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общего образования на уровне муниципального образования и общеобразовательных организаций	План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общего образования на уровне муниципального образования и общеобразовательных организаций	Муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации	до 01.08.2020
2.	Актуализация вакансий в общеобразовательных организациях	Актуализация данных	Муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации	до 01.08.2020
3.	Организация информационного сопровождения реализации Плана мероприятий в СМИ и сети Интернет	План информационного сопровождения. Формирование позитивного отношения к профессии учителя.	Муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации, СМИ	Не менее 10 публикаций и эфиров ежегодно
4.	Проведение мониторинга вакансий в общеобразовательных организациях	Информация о наличии вакансий	Муниципальные органы управления образованием	1 раз в квартал
II. Увеличение абсолютного числа педагогических работников				
5.	Организация в муниципальном образовании целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических образовательных организациях высшего образования и среднего профессионального образования, в том числе по целевым направлениям: - осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении всего срока обучения;	Рост количества выпускников образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в общеобразовательные организации Республики Татарстан	Общеобразовательные организации	Постоянно

	<p>- заключение соглашений с образовательными организациями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника.</p> <p>Привлечение к педагогической деятельности студентов старших курсов, обучающихся по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения</p>			
6.	Привлечение выпускников (бакалавров) непедагогических образовательных организаций высшего образования в педагогическую магистратуру	Увеличение количества выпускников непедагогических вузов, выбирающих педагогические специальности магистратуры	Образовательные организации высшего образования	Ежегодно
7.	Организация педагогической практики студентов	Договоры о прохождении практики	Образовательные организации высшего образования и среднего профессионального образования, общеобразовательные организации	Ежегодно, по полугодиям
8.	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности). Привлечение к педагогической деятельности студентов старших курсов, обучающихся по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения	Договоры о прохождении практики. Количество выпускников, трудоустроившихся в муниципальные общеобразовательные организации	Образовательные организации высшего образования и среднего профессионального образования, общеобразовательные организации	В течение года (по графику)
9.	Создание виртуальных экскурсий по образовательным организациям для потенциальных педагогических	Наличие виртуальных экскурсий на сайтах общеобразовательных организаций. Отзывы посетителей	Руководители образовательных организаций	Ежегодно до 1 января

	работников на сайте общеобразовательных организаций			
10.	Организация демо-дней в общеобразовательных организациях	Презентации общеобразовательных организаций. Программы событий. Отзывы участников	Муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации, образовательные организации высшего образования и среднего профессионального образования	Январь-март, ежегодно
11.	Презентационные мероприятия для студентов старших курсов и выпускников образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования	Создание возможности потенциальным работникам найти своего работодателя	Муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные учреждения, учреждения высшего образования и среднего профессионального образования	Ежегодно по графику
12.	Создание и развитие муниципальной модели профориентационной работы (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогической профессии).	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в образовательные организации высшего образования и среднего специального образования на педагогические специальности	Муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации, образовательные организации высшего образования и среднего профессионального образования	Постоянно
13.	Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде. Организация работы по выявлению выпускников школ склонных к педагогической деятельности с целью дальнейшего направления на целевое обучение	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в образовательные организации высшего образования и среднего специального образования на педагогические специальности. Увеличение числа абитуриентов поступающих в образовательные организации высшего образования на обучение по целевому направлению	Муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации, образовательные организации высшего образования и среднего профессионального образования (взаимодействие с отделом высшего образования Министерства образования и науки Республики Татарстан)	Постоянно
III. Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов				

14.	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений	План мероприятий. Количество молодых учителей – участников мероприятий	Муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации	В течение года
15.	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе общего и дополнительного образования. Организация прохождения молодыми специалистами курсов по развитию психолого-педагогических компетенций	Программа/план информационно-аналитического сопровождения молодых педагогов Все методисты	Общеобразовательные организации Институт развития образования Республики Татарстан	Постоянно
16.	Развитие движения наставничества: - разработка нормативно-правового акта; - подготовка приказов о закреплении наставников; - внесение изменений в положение о стимулирующих выплатах	План мероприятий, аналитические материалы. Положение о наставничестве (модельный акт) , приказы, внесение изменений в положения о стимулирующих выплатах	Муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации	Постоянно
17.	Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	Информационная справка	Министерство образования и науки Республики Татарстан, муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации	Ежегодно
18.	Анализ деятельности наставников с учетом методического и психологического сопровождения молодых педагогов с целью представления к награждению ведомственной наградой Министерства образования и науки Республики Татарстан «Почетный наставник» (результативность работы наставника за период не менее 5 лет и курируемых им молодых педагогов)	Региональная (муниципальная) программа наставничества в образовательных организациях	Министерство образования и науки Республики Татарстан, муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации	Ежегодно
19.	Поощрение молодых специалистов и материальная поддержка муниципалитетом по итогам годовой работы с учетом материального и нематериального стимулирования	Приказы	Муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации	Ежегодно