



П Р И К А З

«17» июня 20 13 г.

Б О Е Р Ы К

№ 2322/13

Казань

Об утверждении инструкции для сотрудников и посетителей
Министерства образования и науки Республики Татарстан о поведении
в ситуациях, представляющих коррупционную опасность

В целях недопущения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, и при их возникновении, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Инструкцию для сотрудников и посетителей Министерства образования и науки Республики Татарстан о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность (приложение № 1).

2. Отделу кадровой политики Министерства образования и науки Республики Татарстан (Т.К. Ершова) обеспечить:

- ознакомление сотрудников Министерства образования и науки Республики Татарстан под подпись с настоящим приказом;

- размещение на сайте Министерства образования и науки Республики Татарстан Официального портала Правительства Республики Татарстан в разделе «Кадровая политика».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра Д.М. Мустафина.

Министр

Э.Н. Фаттахов

Инструкция для сотрудников и посетителей Министерства образования и науки Республики Татарстан о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность

Настоящая Инструкция регламентирует порядок действий сотрудников аппарата Министерства образования и науки Республики Татарстан (далее-сотрудник) в случае возникновения при исполнении ими должностных (служебных) обязанностей ситуаций, представляющих коррупционную опасность, а также содержит рекомендации посетителям Министерства образования и науки Республики Татарстан (далее – посетитель) по их поведению при взаимоотношении с сотрудниками, в том числе в целях недопущения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, и при их возникновении.

1. Ситуации, представляющие коррупционную опасность. Требования по недопущению возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность

1.1. Ситуацией, представляющей коррупционную опасность, в целях реализации настоящей Инструкции признается:

- ситуация, в ходе которой совершаются или планируются совершаться деяния, создающие условия для коррупции, в том числе деяния, способствующие возникновению и (или) совершению коррупционных правонарушений;

- ситуация, при которой личная заинтересованность сотрудника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства (конфликт интересов).

1.2 Деяниями, создающими условия для коррупции, в целях реализации настоящей Инструкции признаются следующие действия (бездействие) сотрудников:

- неправомерное вмешательство в деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций;

- использование своих служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением собственных материальных интересов служащего либо материальных интересов иных лиц, если такое использование не предусмотрено законом;

- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм) при поступлении и продвижении по государственной гражданской службе;

- оказание неправомерного предпочтения физическим или юридическим лицам при подготовке и принятии решений, в том числе предоставление государственной услуги при прочих равных условиях с нарушением очередности обращения физических лиц и (или) организаций за предоставлением указанной услуги;

-. оказание любого не предусмотренного законодательством содействия в осуществлении предпринимательской и иной связанной с извлечением дохода деятельности;

- использование в личных интересах или в интересах иных лиц информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если таковая не подлежит официальному распространению;

-. необоснованный отказ в предоставлении информации физическим и юридическим лицам, предоставление которой предусмотрено законодательством, задержка в ее предоставлении, предоставление недостоверной или неполной информации;

- требование от физических или юридических лиц документов, материалов и информации, предоставление которых указанными лицами не предусмотрено законодательством;

- нарушение установленного законом порядка рассмотрения обращений физических и юридических лиц, а также установленного порядка рассмотрения (решения) иных входящих в их компетенцию вопросов;

- воспрепятствование физическим или юридическим лицам в реализации их прав и законных интересов.

1.3. В целях недопущения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, сотрудники обязаны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо гражданам, организациям, если оказание такого предпочтения прямо не предусмотрено законом, быть независимыми от влияния отдельных граждан, организаций;

- при исполнении должностных обязанностей исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением службы;

-. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении сотрудниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Министерства образования и науки Республики Татарстан (далее - Министерство);

- принимать предусмотренные законодательством меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

- . не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц, служащих и граждан при решении вопросов личного характера.

1.4. В целях недопущения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, сотрудникам запрещается:

- получать от посетителей какое-либо вознаграждение (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов, иное вознаграждение);

- предлагать посетителям, передать им или иным лицам какое-либо имущество (подарки, денежные средства, иное имущество), предоставить служащему или иным лицам какие-либо услуги, осуществить иные действия в интересах сотрудника или указанных им лиц;

- при взаимоотношениях с посетителями допускать возникновение ситуаций, которые имеют целью предложение, передачу или обещание передачи служащему или иному лицу какого-либо вознаграждения;

- при взаимоотношениях с посетителями обращаться к ним с предложениями о совершении сотрудником или иным лицом по поручению или просьбе сотрудника в интересах посетителя деяний, предусмотренных пунктом 1.2. настоящей Инструкции, а также иных деяний, которые приведут или могут привести к недобросовестному и необъективному исполнению служащим должностных обязанностей.

- Деяниями, создающими условия для коррупции, в целях реализации настоящей Инструкции признаются следующие действия посетителей:

- передача, предложение и (или) обещание передачи сотруднику какого-либо вознаграждения (подарков, денежного вознаграждения, предоставление ссуд, оказание услуг, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов, иного вознаграждения);

- обращение к сотруднику с предложениями (просьбами, требованиями) о совершении сотрудником или иным лицом по поручению или просьбе служащего деяний, предусмотренных пунктами 1.2. и 1.4. настоящей Инструкции, а также иных деяний, которые приведут или могут привести к недобросовестному и необъективному исполнению сотрудником должностных обязанностей.

1.6 В целях недопущения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, посетителям запрещается:

- предлагать, передавать или обещать передать сотруднику какое-либо вознаграждение (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов, иное вознаграждение);

- при взаимоотношениях с сотрудником допускать возникновение ситуаций, которые имеют целью предложение, передачу или обещание передачи служащему или иному лицу какого-либо вознаграждения;

- при взаимоотношениях с сотрудником обращаться к нему с предложениями (просьбами, требованиями) о совершении сотрудником или иным лицом по поручению или просьбе сотрудника деяний, предусмотренных пунктами 1.2 и 1.4 настоящей Инструкции, а также иных деяний, которые приведут или могут привести к недобросовестному и необъективному исполнению сотрудником должностных обязанностей, допускать возникновение ситуаций, которые имеют целью совершение

сотрудником деяний, предусмотренных пунктами 1.2 и 1.4 настоящей Инструкции, а также иных деяний, которые приведут или могут привести к недобросовестному и необъективному исполнению сотрудником должностных обязанностей.

2 Рекомендации для посетителей в случае возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность

2.1. В случае если при общении с посетителем сотрудник совершил деяния, предусмотренные пунктами 1.2. и 1.4 настоящей Инструкции, а также иные деяния, которые вызвали сомнение в объективном исполнении сотрудником должностных обязанностей, посетитель вправе сообщить об указанных деяниях:

министру образования и науки Республики Татарстан (либо лицу, исполняющему обязанности министра) по адресу: 420111, г. Казань, ул. Кремлевская, д.9, или по электронной почте: mon@tatar.ru, либо по телефону/факсу: 292-44-80

начальнику отдела кадровой политики по адресу: 420111, г. Казань, ул. Кремлевская, д.9, или по электронной почте Tatyana.Ershova@tatar.ru, либо по телефону /факсу: 292-80-46

ответственному лицу за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по адресу: 420111, г. Казань, ул. Кремлевская, д.9, или по электронной почте: Rezida.Gayfutdinova@tatar.ru, либо по телефону (факсу): 292-80-46.

в отношении сотрудников Республики Татарстан:

первому заместителю министра образования и науки Республики Татарстан по адресу: 420111, г. Казань, ул. Кремлевская, д.9 или по электронной почте: Danil.Mustafin@tatar.ru, либо по телефону /факсу: 292-44-80

2.2. Обращение, предусмотренное пунктом 2.1 настоящей Инструкции, посетитель может подать как письменно, так и устно.

В обращении следует указывать следующие сведения:

- наименование должности, фамилию и инициалы лица, которому направляется сообщение;
- фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) посетителя, почтовый адрес, по которому должен быть направлен ответ;
- данные сотрудника, в отношении которого подается сообщение (фамилия, имя, отчество, место службы и наименование должности);
- обстоятельства, при которых посетитель встречался (общался) с сотрудником;
- обстоятельства, послужившие причиной для обращения (перечень деяний, совершенных сотрудником и предусмотренных пунктами 1.2. и 1.4 настоящей Инструкции, а также иных деяний, которые вызвали сомнение в объективном исполнении сотрудником должностных обязанностей, перечень, вид и размер вознаграждения для сотрудника и (или) иных лиц, передача которых предлагалась сотрудником за исполнение им своих должностных обязанностей, иная информация);
- . дата обращения.

При подаче обращения следует учитывать, что в соответствии с частью 1 статьи 11 Федерального закона от 2 мая 2006 года N 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращения граждан Российской Федерации" в случае, если в письменном обращении не указаны фамилия посетителя, направившего обращение, и почтовый адрес, по которому должен быть направлен ответ, ответ на обращение не дается.

2.3. В случае подачи обращения, предусмотренного пунктом 2.1 настоящей Инструкции, посетитель может получить копию указанного обращения с отметкой соответствующего должностного лица о его принятии (в отметке указываются наименование должности, фамилия и инициалы должностного лица, его подпись и дата принятия сообщения). В случае если посетитель заявил о получении копии обращения с отметкой должностного лица о его принятии, указанное должностное лицо обязано незамедлительно после принятия соответствующего обращения изготовить и выдать посетителю копию обращения с отметкой о его принятии.

2.4. В случае если при общении с посетителем сотрудник совершил деяния, создающие условия для коррупции, а также иные деяния, которые вызвали сомнение в объективном исполнении служащими должностных обязанностей, посетитель также может обратиться в правоохранительные органы:

в Прокуратуру Республики Татарстан по адресу: 420111, г.Казань, ул. Кремлевская, д.14, телефон: 2911925, e-mail: rt.prok@tatar.ru;

в Министерство внутренних дел по Республике Татарстан по адресу: 420111, г. Казань, ул. Дзержинского, д. 19, телефон/факс: 291-32-17/291-32-17, e-mail:mvd@tatar.ru;

в Управление Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Республике Татарстан по адресу: 420111, г. Казань, ул. Большая Красная, д. 23, телефон 231-45-55 (дежурная часть).

2.5 В случае совершения деяний, предусмотренных пунктами 5 и 6 настоящей Инструкции, посетителям следует учитывать, что указанные деяния могут быть в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее – Федеральный закон) предметом соответствующей проверки, а также предметом проверки на наличие в указанных деяниях признаков административного правонарушения или преступления.

3. Порядок действий служащих в случае возникновения при исполнении должностных обязанностей ситуаций, представляющих коррупционную опасность

3.1. В случае возникновения в результате деяний посетителя ситуаций, представляющих коррупционную опасность, в том числе в результате совершения посетителем действий, предусмотренных пунктами 1.5 и 1.6. настоящей Инструкции, сотрудник обязан:

- разъяснить посетителю о недопустимости совершения деяний, ведущих к возникновению ситуаций, представляющих коррупционную опасность, и предложить немедленно прекратить совершение соответствующих действий;

- разъяснить посетителю, что при совершении деяний, ведущих к возникновению ситуаций, представляющих коррупционную опасность, его действия могут быть в соответствии со статьей 9 Федерального закона предметом соответствующей проверки, а также предметом проверки на наличие в указанных деяниях признаков административного правонарушения или преступления;

- в случае, если посетителем сотруднику передается, предлагается или обещается к передаче какое-либо вознаграждение (подарок, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и иное вознаграждение), в ясной, безусловной и недвусмысленной форме отказаться от принятия указанного вознаграждения;

- в случае, если посетитель обращается к сотруднику с предложением (просьбой, требованием) о совершении сотрудником или иным лицом по поручению или просьбе служащего деяний, предусмотренных пунктами 1.2 и 1.4 настоящей Инструкции, а также иных деяний, которые приведут или могут привести к недобросовестному и необъективному исполнению сотрудником должностных обязанностей, в ясной, безусловной и недвусмысленной форме отказать в удовлетворении указанного предложения (просьбы, требования);

- продолжать исполнять должностные (служебные) обязанности объективно, добросовестно и на высоком профессиональном уровне.

3.2. В случае совершения посетителем деяний, имеющих цель склонить сотрудника к совершению коррупционных правонарушений, сотрудник кроме действий, предусмотренных пунктом 3.1 настоящей Инструкции, обязан в соответствии со статьей 9 Федерального закона уведомить об этом представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы.

В соответствии со статьей 9 Федерального закона уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной (служебной) обязанностью государственного гражданского служащего, при этом невыполнение государственным гражданским служащим должностной (служебной) указанной обязанности является правонарушением, влекущим его увольнение с государственной гражданской службы либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Уведомление представителю нанимателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений подается государственным гражданским служащим в соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 12 марта 2010 года № 986 «О порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений».

3.3. В случае возникновения ситуации, которая может привести к конфликту интересов, или возникновения конфликта интересов государственный гражданский служащий обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя и представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.