Соглашение

между Министерством образования и науки Республики Татарстан, получателем гранта «Наш новый учитель» и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*наименование образовательной организации*)

г. Казань «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 г.

Министерство образования и науки Республики Татарстан, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице заместителя министра образования и науки Республики Татарстан Шарапова Азата Рафиковича, действующего на основании доверенности от 12.12.2018 № исх-2062/18, далее – «Грантодатель», с одной стороны, получатель гранта «\_\_\_\_\_\_\_\_» (далее – Грант) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*ФИО*) признанный грантополучателем в соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 11.10.2019 года № под-1444/19 «Об итогах проведения республиканского конкурса на соискание гранта «Наш новый учитель» в 2019 году», с другой стороны (далее – Грантополучатель), \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(*наименование общеобразовательной организации*) в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(*должность, ФИО*) действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (далее – «Работодатель»), с третьей стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 08.08.2019 № 648 «О грантах в сфере образования», приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 03.09.2019 №под – 1231/19 «Об утверждении формы Соглашения между Министерством образования и науки Республики Татарстан, получателем гранта «Наш новый учитель» и образовательной организацией на 2019 год» заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения являются взаимоотношения Сторон, возникающие и реализуемые в рамках положения о гранте «Наш новый учитель», утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 08.08.2019 № 648 «О грантах в сфере образования».

1.2. Грантодатель обеспечивает выполнение своих обязательств в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Соглашения.

1.3. Работодатель трудоустраивает Грантополучателя в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование общеобразовательной организации)

в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на должность

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, учебная специальность)

с обеспечением условий труда, определенных подпунктом 3.5.2 настоящего соглашения и обеспечивает выполнение своих обязательств в соответствии с пунктом 3.5 настоящего Соглашения.

Работодатель обеспечивает Грантополучателю по месту его работы и в соответствии с занимаемой им должностью, учебной специальностью условия труда, определенные подпунктом 3.5.2 настоящего соглашения и обеспечивает выполнение своих обязательств в соответствии с пунктом 3.5 настоящего Соглашения.

1.4.Грантополучатель, являясь выпускником \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование профессиональной

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ образовательной организации и образовательной организации высшего образования)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_педагогическое образование, трудоустраивается к Ра -

(имеет/не имеет)

ботодателю на должность, по специальности и на условиях, определенных пунктом 1.3 настоящего соглашения, и обеспечивает выполнение своих обязательств в соответствии с пунктом 3.3 настоящего Соглашения.

1.5. Целями предоставления гранта являются:

ориентирование педагогических работников – молодых специалистов, имею-щих среднее профессиональное или высшее образование, на достижение результатов в профессиональной деятельности;

повышение престижа профессии учителя;

совершенствование учебно-воспитательного процесса в рамках реализации проекта по внедрению инновационных методов и технологий повышения эффективности учебного процесса.

2. Размер гранта

2.1. Размер гранта\***[[1]](#footnote-1)**  составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб., выплачиваемый ежемесячно равными долями в пределах размера гранта на счет Грантополучателя, открытый в российской кредитной организации.

Средства гранта направляются Грантодателем Работодателю для последующей выплаты Грантополучателю в соответствии с настоящим Соглашением. Средства гранта, направляемые Работодателю, подлежат обособленному учету.

Расходы, связанные с финансированием настоящего Соглашения, осуществляются Грантодателем.

3. Обязанности и права Сторон

**3.1. Грантодатель обязан:**

3.1.1. Осуществлять полномочия по предоставлению субсидий из бюджета Республики Татарстан бюджету муниципального образования Республики Татарстан, на территории которого находится Работодатель (*для муниципальных общеобразовательных учреждений)*/ на лицевой счет Работодателя (*для государственных образовательных учреждений*), для выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки к заработной плате Грантополучателя в соответствии с пунктом 2.1. Соглашения, выплачиваемой за исполнение им обязанностей по должности в соответствии с пунктом 1.3 настоящего Соглашения по основному месту работы у Работодателя в течение срока действия настоящего Соглашения, определенного пунктом 10.1 настоящего Соглашения.

3.1.2. Обеспечить Грантополучателю, не имеющему высшее педагогическое образование:

прохождение единовременной профессиональной переподготовки по квалификации учитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, без отрыва от основной трудовой

(учебная специальность)

деятельности, объемом не менее 500 часов;

компенсацию расходов, связанных с вышеуказанным обучением;

выполнение своих обязательств, предусмотренных подпунктом 3.1.1 настоящего соглашения, в период прохождения вышеуказанной переподготовки;

выдачу Грантополучателю документа, подтверждающего получение высшего педагогического образования по заявленной квалификации.

3.1.3. Представлять интересы Грантополучателя в организации Работодателя в рамках положений настоящего Соглашения, в случае необходимости оказывать помощь в разрешении конфликтов, споров и разногласий между Грантополучателем и Работодателем.

3.1.4. Рассматривать совместно с отделами (управлениями) образования исполнительных комитетов муниципальных образований ежегодно в период действия Соглашения в срок до 25 мая отчеты Грантополучателя о реализации проекта по внедрению инновационных методов и технологий повышения эффективности учебного процесса у работодателя за учебный год нарастающим итогом (далее – отчет), а также объективную характеристику Работодателя о деятельности Грантополучателя в отчетном периоде.

Отчет Грантополучателя должен быть в форме публичного выступления перед комиссией, в состав, которой входят представители Грантодателя, отдела (управления) образования исполнительного комитета муниципального образования, представители научной и педагогической общественности. В отчете о реализации проекта по внедрению инновационных методов и технологий повышения эффективности учебного процесса у работодателя указываются:

педагогическая значимость проведенных в рамках реализации проекта мероприятий (далее - мероприятия) (в том числе число открытых уроков и внеурочных мероприятий не менее 1 мероприятия в год на уровне образовательной организации и/или муниципального района, городского округа Республики Татарстан);

количество участников мероприятий.

Форма хранения отчета Грантополучателя в отделе (управлении) образования исполнительного комитета муниципального образования - электронный (или бумажный) вариант выступления и презентации. Срок хранения материалов отчета - до истечения срока действия Соглашения.

3.1.5. Представлять Грантополучателю по его письменному запросу в течение 3 рабочих дней с даты получения запроса документы, подтверждающие факт его участия в конкурсном отборе на соискание гранта, и иные финансовые документы.

**3.2. Грантодатель имеет право:**

3.2.1. Требовать от Сторон выполнения всех условий настоящего Соглашения.

3.2.2. Расторгнуть настоящее Соглашение по уважительной причине в одностороннем порядке на основаниях, указанных в пункте 4.4 настоящего Соглашения.

3.2.3. Расторгнуть настоящее Соглашение по неуважительной причине в одностороннем порядке на основаниях, указанных в пунктах 4.2, 4.3 настоящего Соглашения.

3.2.4. В случае расторжения Соглашения по неуважительной причине по вине Грантополучателя требовать от Сторон возвращения в доход бюджета Республики Татарстан суммы гранта.

3.2.5. Осуществлять контроль исполнения Сторонами требований настоящего Соглашения.

3.2.6. Требовать от Сторон ежегодно в период действия Соглашения в срок до 25 мая представления отчетов и объективных характеристик деятельности Грантополучателя в рамках настоящего Соглашения.

3.2.7. Проверять предоставляемые Сторонами сведения.

3.2.8. Контролировать целевое и эффективное использование средств, выделяемых из бюджета Республики Татарстан на выполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением в порядке, установленном законодательством.

3.2.9. Совместно с органами государственного финансового контроля проводить проверки по соблюдению условий, целей и порядка предоставления гранта в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации.

**3.3. Грантополучатель обязан:**

3.3.1. Выполнять условия настоящего Соглашения.

3.3.2. Заключить с Работодателем трудовой договор на неопределенный срок в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на условиях, определенных подпунктом 3.5.2 настоящего Соглашения.

3.3.3. Осуществлять трудовую деятельность у работодателя в соответствующей должности в течение срока выплаты гранта.

3.3.4. Не предпринимать какие-либо действия (либо бездействие), ведущие к расторжению трудового договора, заключенного с Работодателем, до истечения срока действия настоящего Соглашения, определенного пунктом 9.1.

3.3.5. В случае изменения личной информации (фамилия, адрес проживания, номер телефона, адрес электронной почты, поступление в аспирантуру, трудоустройство по совместительству в другие организации, в том числе не образовательные, изменение семейного положения) в десятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, уведомить об этом Стороны.

3.3.6. Реализовать проект по внедрению инновационных методов и технологий повышения эффективности учебного процесса у Работодателя.

3.3.7. Ежегодно до 25 мая текущего года представлять отчет о ходе реализации проекта и план его реализации на следующий учебный год.

3.3.8. В случае невозможности исполнения обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, в двадцатидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, с момента наступления обстоятельств, затрудняющих выполнение обязательств по нему, письменно уведомить об этом другие Стороны с аргументированным указанием причин.

3.3.9. Представлять по запросу Грантодателя информацию и документы, необходимые для проведения проверок по соблюдению условий, целей и порядка предоставления Гранта в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации.

3.3.10. В случае досрочного расторжения настоящего Соглашения по неуважительным причинам, указанным в пункте 4.3 настоящего Соглашения, возвратить в доход бюджета Республики Татарстан средства гранта, полученные в качестве ежемесячной стимулирующей надбавки к заработной плате за весь период действия настоящего Соглашения.

3.3.11. Уведомить Грантодателя о расторжении трудового договора с Работодателем до истечения срока выплаты гранта в течение трех календарных дней с даты расторжения трудового договора с указанием причин.

**3.4. Грантополучатель имеет право:**

3.4.1. Требовать от Сторон выполнения всех условий настоящего Соглашения.

3.4.2. Расторгнуть досрочно по уважительной причине или приостановить действие настоящего Соглашения в одностороннем порядке в соответствии с пунктами 4.6, 4.7 настоящего Соглашения.

3.4.3. Расторгнуть досрочно в одностороннем порядке настоящее Соглашение в случаях, указанных в пунктах 4.1, 4.2 настоящего Соглашения.

3.4.4. Заниматься научной деятельностью без отрыва от основной трудовой деятельности.

3.4.5. Поступать в аспирантуру по заочной форме обучения или на соискательство ученой степени.

3.4.6. Повышать уровень профессионального образования, квалификации на условиях, определенных настоящим Соглашением или самостоятельно на дополнительных условиях, отличных от требований настоящего Соглашения по согласованию с Грантодателем и Работодателем.

3.4.7. Принимать участие во всех проектах, реализуемых Грантодателем, при условии, что данное участие не будет препятствовать основной трудовой деятельности Грантополучателя и реализации настоящего Соглашения.

3.4.8. Требовать от Грантодателя документы, подтверждающие его факт участия в конкурсном отборе на соискание Гранта, и иные финансовые документы по письменному запросу.

**3.5. Работодатель обязан:**

3.5.1. Выполнять условия настоящего Соглашения.

3.5.2. Заключить с Грантополучателем трудовой договор на неопределенный срок в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации с обеспечением следующих условий:

тарифицирование учебной нагрузки по учебному предмету в объеме не менее 18 часов в неделю в течение учебного года в пределах срока действия настоящего Соглашения, определенного пунктом 9.1;

соответствие оборудования предметного кабинета, закрепляемого за Грантополучателем, санитарно-эпидемиологическим и противопожарным требованиям;

оказание Грантополучателю учебно-методической помощи при реализации проекта по внедрению инновационных методов и технологий повышения эффективности учебного процесса;

обеспечение Грантополучателю возможности заниматься научной деятельностью;

предоставление Грантополучателю и его семье временного служебного жилья (для сельских районов).

3.5.3. Обеспечивать Грантополучателю своевременные выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки к заработной плате в размере, указанном в пункте 2.1.1 настоящего Соглашения, в рамках средств, выделенных из бюджета Республики Татарстан бюджету муниципального образования в виде субсидий, в течение срока действия настоящего Соглашения, указанного в пункте 9.1.

3.5.4. Организовать привлечение Грантополучателя к работе методического объединения образовательной организации по профильной специализации.

3.5.5. Предоставлять Грантополучателю командировки и отпуска, связанные с исполнением настоящего Соглашения согласно Календарному плану реализации Гранта, с соответствующим изменением расписания занятий организации.

3.5.6. Руководить внедрением проекта Грантополучателя в учебно-методический процесс организации.

3.5.7. Представлять Грантодателю ежегодно по результатам учебного года в срок до 25 мая объективную характеристику о деятельности Грантополучателя в прошедшем учебном году.

3.5.8. Представлять Грантодателю в срок не позднее 30 декабря ежегодный отчет об осуществлении выплаты средств гранта Грантодателю, а также в соответствии с письменным запросом Грантодателя отчет об осуществлении выплаты средств гранта за период, указанный в запросе, в срок не позднее 5 календарных дней с даты получения запроса.

**3.6. Работодатель имеет право:**

3.6.1. Требовать от Сторон выполнения всех условий настоящего Соглашения.

3.6.2. Контролировать исполнение Грантополучателем своих должностных обязанностей.

3.6.3. Расторгнуть досрочно в одностороннем порядке настоящее Соглашение в случаях, указанных в пунктах 4.1, 4.3 настоящего Соглашения.

4. Основания приостановления, расторжения Соглашения

4.1. Основанием для досрочного расторжения настоящего Соглашения по неуважительной причине по вине Грантодателя является невыполнение Грантодателем условий настоящего Соглашения.

4.2. Основанием для досрочного расторжения настоящего Соглашения по неуважительной причине по вине Работодателя является невыполнение Работодателем условий настоящего Соглашения.

4.3. Основанием для досрочного расторжения настоящего Соглашения по неуважительной причине по вине Грантополучателя являются:

4.3.1. Невыполнение Грантополучателем условий настоящего Соглашения.

4.3.2. Предоставление Грантополучателем заведомо недостоверных сведений о себе в период участия в конкурсном отборе на соискание Гранта и (или) в период реализации Гранта.

4.3.3. Отсутствие результативности учебно-методической деятельности Грантополучателя, связанной с реализацией проекта.

4.3.4. Представление Работодателем неудовлетворительной объективной характеристики о трудовой деятельности Грантополучателя, имеющее документальное подтверждение и являющееся основанием для расторжения трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Основанием для досрочного расторжения настоящего Соглашения по инициативе Грантодателя по уважительной причине является:

4.4.1. Упразднение Грантодателя.

4.5. Основанием для досрочного расторжения настоящего Соглашения по инициативе Работодателя по уважительной причине являются:

4.5.1. Ликвидация Работодателя.

4.5.2. Реорганизация организационно-штатной структуры Работодателя, повлекшая сокращение штатной единицы Грантополучателя.

4.6. Основанием для досрочного расторжения настоящего Соглашения по инициативе Грантополучателя по уважительной причине являются:

4.6.1. Заболевание Грантополучателя, препятствующее трудовой педагогической деятельности, подтвержденное соответствующей справкой медико-социальной экспертной комиссии.

4.6.2. Заболевание детей (близких родственников) Грантополучателя, препятствующее трудовой деятельности у Работодателя, подтвержденное соответствующими документами.

4.7. Основанием для приостановления действия настоящего Соглашения являются:

4.7.1. Длительное заболевание Грантополучателя, временно препятствующее трудовой деятельности у Работодателя, с возможностью продолжения трудовой деятельности по окончании прохождения лечения, подтвержденное соответствующей справкой медико-социальной экспертной комиссии.

4.7.2. Заболевание детей (близких родственников) Грантополучателя, временно препятствующее трудовой деятельности у Работодателя, подтвержденное соответствующими документами.

4.7.3. Беременность, роды, отпуск по уходу за ребенком, подтвержденные соответствующими документами;

4.7.4. Отсутствие финансирования из бюджета Республики Татарстан на реализацию Гранта на соответствующий финансовый год.

5. Ответственность Сторон

5.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. В случае неисполнения одной из Сторон обязательств по настоящему Соглашению, виновная Сторона обязана возместить в судебном порядке другой Стороне причиненные неисполнением убытки.

5.3. Стороны не несут ответственности в случае полного или частичного неисполнения своих обязательств, возникшего вследствие обстоятельств непреодолимой силы.

6. Порядок изменения, приостановления действия и расторжения Соглашения

6.1. Условия, на которых заключено настоящее Соглашение, могут быть изменены по соглашению Сторон.

6.2. Для расторжения или приостановления действия настоящего Соглашения инициирующая Сторона направляет другим Сторонам письменное уведомление заказным письмом с уведомлением о вручении с приложением документов, подтверждающих основания для расторжения или приостановления. Ответ на письменное уведомление должен быть дан в пятнадцатидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня получения уведомления.

6.3. В случае расторжения настоящего Соглашения по уважительной причине, денежные средства, выплаченные Грантополучателю в качестве ежемесячной стимулирующей надбавки к заработной плате в соответствии с пунктом 2.1.1 настоящего Соглашения, возврату в доход бюджета Республики Татарстан не подлежат.

6.4. В случае приостановления действия настоящего соглашения по уважительной причине, выплата Грантополучателю ежемесячной стимулирующей надбавки к выплачиваемой заработной плате в соответствии с пунктом 2.1.1 настоящего Соглашения приостанавливается на срок приостановления действия настоящего Соглашения.

6.5. В случае расторжения настоящего Соглашения по неуважительной причине по вине Грантополучателя, предусмотренной пунктом 4.3 настоящего Соглашения, денежные средства, выплаченные Грантополучателю в период действия настоящего Соглашения в качестве ежемесячной стимулирующей надбавки к заработной плате, подлежат возврату в полном объеме в доход бюджета Республики Татарстан.

7. Форс-мажор

7.1. Стороны освобождаются от частичного или полного исполнения обязательств по настоящему Соглашению, если их неисполнение явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы, возникших после заключения настоящего Соглашения в результате событий чрезвычайного характера, которые Стороны не могли ни предвидеть, ни предотвратить разумными мерами.

К событиям непреодолимой силы относятся события, на которые Стороны не могут оказать влияние и за возникновение которых они не несут ответственности (землетрясение, наводнение, пожар, получение инвалидности, психическое заболевание, забастовки, постановления или распоряжения органов государственной власти, препятствующие выполнению Сторонами обязательств по настоящему Соглашению).

7.2. Сторона, ссылающаяся на обстоятельства непреодолимой силы, обязана:

7.2.1. В двадцатидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, проинформировать другие Стороны о наступлении подобных обстоятельств, указанных в пункте 7.1 настоящего Соглашения, в письменной форме, при этом по требованию других Сторон должен быть представлен официальный документ. Информация должна содержать данные о характере обстоятельств, а также, по возможности, оценку их влияния на исполнение Сторонами своих обязательств по настоящему Соглашению и на срок исполнения обязательств.

7.2.2. При прекращении действия указанных обстоятельств без промедления известить об этом другую Сторону в письменном виде. При этом должен быть указан срок, в который предполагается исполнить обязательства по настоящему Соглашению. Если извещение не направлено или направлено несвоевременно, то убытки, причиненные вследствие не направления либо несвоевременного направления извещения, обязательны к возмещению Стороной их вызвавшей.

8. Порядок рассмотрения разногласий

8.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами из настоящего Соглашения или в связи с ним, разрешаются путем переговоров.

8.2. В случае невозможности достижения согласия путем переговоров, споры подлежат рассмотрению в судебном порядке.

8.3. По всем вопросам, не урегулированным настоящим Соглашением, применяются нормы законодательства Российской Федерации.

9. Срок действия Соглашения

9.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами, и действует в течение 3 календарных лет «31» августа 2022 года.

9.2. В случае приостановления действия Соглашения по основаниям, предусмотренным пунктом 4.7. Соглашения, срок действия Соглашений возобновляется с момента прекращения указанных в пункте 4.7. Соглашения оснований.

10. Прочие условия

10.1. Настоящее Соглашение не заменяет трудовой договор между Грантополучателем и Работодателем, заключенный в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

10.2. Подписанием настоящего Соглашения Грантополучатель дает на согласие на осуществление Грантодателем и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения Грантополучателем условий, целей и порядка предоставления гранта.

10.3. Изменения и дополнения, вносимые в настоящее Соглашение по взаимному согласию Сторон в соответствии с разделом 6 настоящего Соглашения, оформляются путем заключения дополнительного Соглашения, которое является неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

10.4. Настоящее Соглашение составлено в 3-х экземплярах, на русском языке, по одному для каждой Стороны, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Подписи сторон:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Грантодатель**  Министерство образования и науки Республики Татарстан  Место нахождения:  420111, г. Казань, ул. Кремлевская, д.9  Банковские реквизиты:  ИНН 1654002248  УФК по Республике Татарстан  (МФРТ л/с 02092011000  Министерство образования и науки Республики Татарстан  л/с ЛБ007080001)  р/с 40201810900000000002  БИК 049205001  КПП 165501001  ОКАТО 92401367000  ОКОПФ 72  ОКПО 00099837  ОКВЭД 75.11.21  Код администратора дохода: 708  Заместитель министра  образования и науки Республики Татарстан  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Р.Шарапов  «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г. | **Работодатель**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Наименование ОУ  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Место нахождения:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Банковские реквизиты:  ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Банк \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  р/с\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  БИК\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  КПП\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  ОКАТО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  ОКОПФ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  ОКПО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  ОКВЭД \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Код администратора дохода:\_\_\_\_  Директор  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/  Подпись ФИО  « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г. | **Грантополучатель**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Фамилия  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Имя  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Отчество  Дата рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Паспорт: серия \_\_\_\_\_  №\_\_\_\_\_  выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  « »\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.  ИНН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  № свидетельства пенсионного страхования\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/  Подпись ФИО    «\_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г. |

1. \* Для педагогических работников по учебным предметам «Математика», «Физика», «Химия», «Технология», «География», «Биология» – 10 000 рублей. Для педагогических работников по иным учебным предметам – 8 625 рублей; [↑](#footnote-ref-1)