



Региональный методический центр по развитию
Национальной системы квалификаций
«Поволжский центр качества»

Внедрение Профессиональных стандартов в деятельность организации

Янковская Мария Андреевна –
Заместитель директора
Тел (843) 292 07 48
e-mail rmc@pcq.ru
www.rmc-pcq.com



Постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584

«**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ В ЧАСТИ ТРЕБОВАНИЙ К КВАЛИФИКАЦИИ**, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, **ПРИМЕНЯЮТСЯ** государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, **ПОЭТАПНО НА ОСНОВЕ УТВЕРЖДЕННЫХ** указанными организациями с учетом мнений представительных органов работников **ПЛАНОВ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ** (далее - планы), содержащих в том числе:

Что такое профессиональный стандарт



Ст. 195.1 ТК РФ

Профессиональный стандарт - характеристика **квалификации**, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

www.profstandart.rosmintrud.ru



Ст. 195.1 ТК РФ

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.



Знания – профессионально значимая информация



Умения – освоенный способ выполнения действия, основанный на каком-либо правиле (знании) и соответствующий правильному использованию этого знания в процессе решения определенного класса задач

Профессиональный навык – доведенное до автоматизма умение, позволяющее решать тот или иной вид профессиональной задачи в рамках трудового действия.

Ст. 195.2 ТК РФ Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов

ПОРЯДОК РАЗРАБОТКИ И УТВЕРЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ, а также установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащимся в профессиональных стандартах, **УСТАНАВЛИВАЕТСЯ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ** с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.





Постановление Правительства РФ от 22.01.2013 № 23 «Правила разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»

2. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации координирует разработку профессиональных стандартов.

3. Проекты профессиональных стандартов могут разрабатываться объединениями работодателей, работодателями, профессиональными сообществами, саморегулируемыми организациями и иными некоммерческими организациями с участием образовательных организаций профессионального образования и других заинтересованных организаций



Приказ Минтруда России от 12.04. 2013 № 147н «Об утверждении макета профессионального стандарта»



III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование Код Уровень квалификации

Происхождение обобщенной трудовой функции

Оригинал	Замысловано из оригинала	<input type="text"/>	<input type="text"/>
		Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей

Требования к образованию и обучению	<input type="text"/>
Требования к опыту <u>практической работы</u>	<input type="text"/>
Особые условия допуска к работе	<input type="text"/>

Квалификационные требования

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ ²	<input type="text"/>	<input type="text"/>
ЕТКС ⁴ или ЕКС ⁴	<input type="text"/>	<input type="text"/>
ОКСО ⁵ , ОКНПО ⁷ или ОКСВНК ³	<input type="text"/>	<input type="text"/>

3.1.1. Трудовая функция

Наименование Код Уровень (подуровень) квалификации

Происхождение трудовой функции

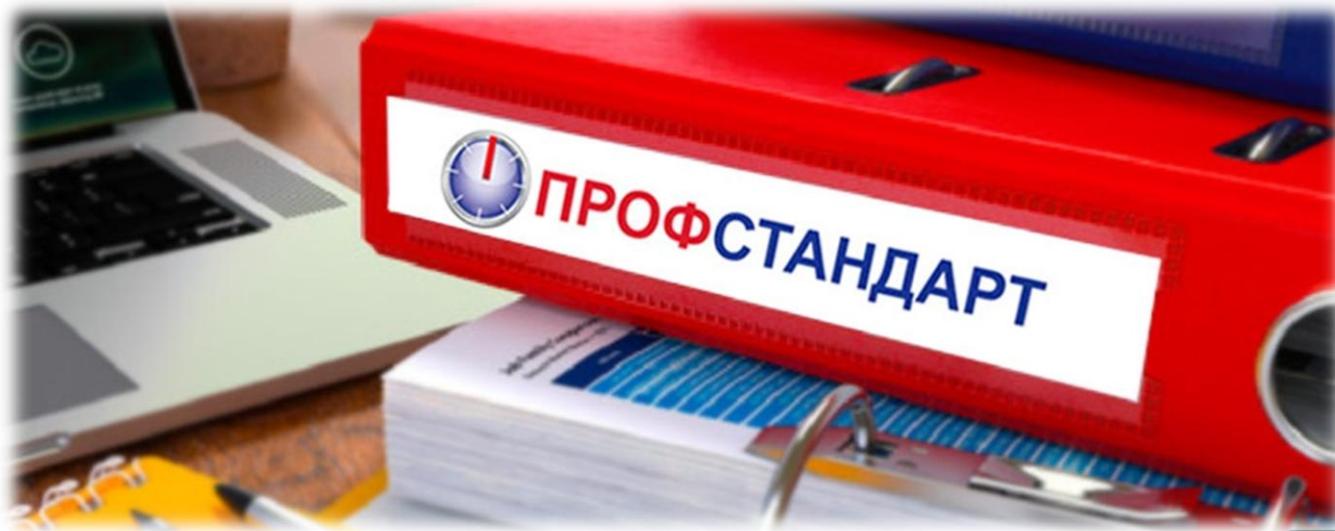
Оригинал	Замысловано из оригинала	<input type="text"/>	<input type="text"/>
		Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия



Ст. 195.3 ТК РФ Порядок применения профессиональных стандартов

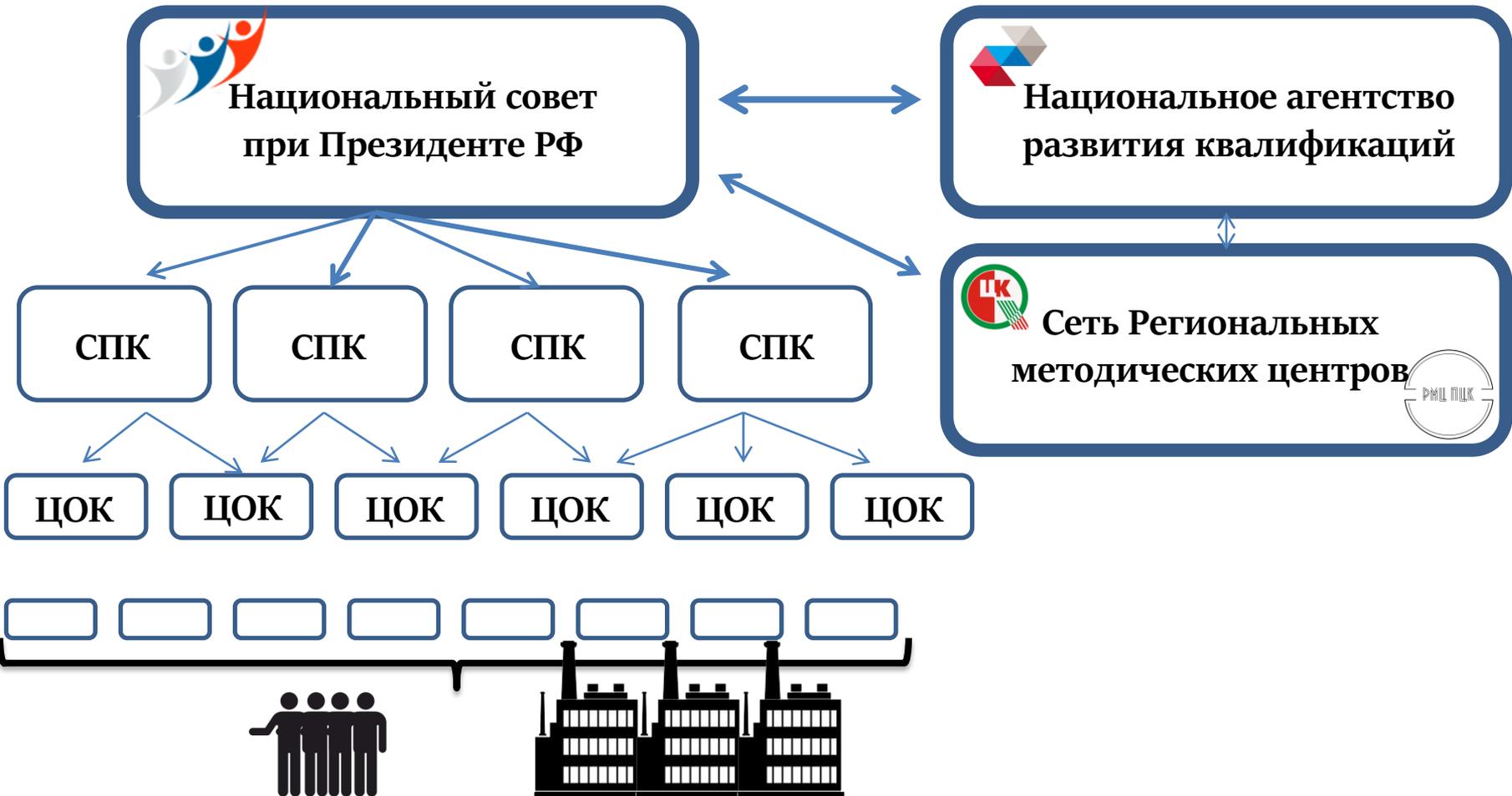
Если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, **ИНЫМИ НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ АКТАМИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ** установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.



- а) список профессиональных стандартов, подлежащих применению;
- б) сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава организаций, указанных в [абзаце первом](#) настоящего пункта, и о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке;
- в) этапы применения профессиональных стандартов;
- г) перечень локальных нормативных актов и других документов организаций, указанных в [абзаце первом](#) настоящего пункта, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению.



Основные участники НСК





Совет по профессиональным квалификациям в сфере образования

Регистрационный номер: 036

Полное наименование организации, на базе которой создан совет: «Российское общество «Знание»

ФИО председателя: Духанина Любовь Николаевна

Область профессиональной деятельности: 01. Образование

ВИД ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА	РЕГ. НОМЕР ПС	КОД ПС
Дошкольное образование Начальное общее образование Основное общее образование Среднее общее образование	Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель)	1	01.001
Деятельность по психолого-педагогическому сопровождению образовательного процесса	Педагог-психолог (психолог в сфере образования)	509	01.002
Педагогическая деятельность в дополнительном образовании детей и взрослых	Педагог дополнительного образования детей и взрослых	513	01.003
Педагогическая деятельность в области воспитания обучающихся	Специалист в области воспитания	571	01.005
Управление организацией социального обслуживания	Руководитель организации социального обслуживания	7	03.003



ПС в области профессиональной деятельности «Образование и наука»

Наименование ПС	Ответственная организация	Имя ответственного исполнителя	Действия
Мастер производственного обучения вождению транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий	ФГБОУ ВПО «Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ)», город Москва	Жанказиев Султан Владимирович	Скачать в XML
Специалист, участвующий в организации деятельности детского коллектива (вожатый)	ФГБОУ ВО «Московский педагогический государственный университет», город Москва	Лубков Алексей Владимирович	Скачать в XML
Специалист в области воспитания	ФГБНУ «Институт изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования» (ФГБНУ «ИИДСВ РАО»), город Москва	Волосовец Татьяна Владимировна	Скачать в XML
Педагог-психолог (психолог в сфере образования)	ГБОУ ВПО города Москвы «Московский городской психолого-педагогический университет», город Москва	Рубцов Виталий Владимирович	Скачать в XML
Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)	Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования города Москвы «Московский городской психолого-педагогический университет»		Скачать в XML
Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	ФГАУ «Федеральный институт развития образования» («ФИРО»), город Москва	Асмолов Александр Григорьевич	Скачать в XML
Педагог дополнительного образования детей и взрослых	Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Ярославской области «Институт развития образования»	Золотарева Ангелина Викторовна	Скачать в XML

Шаг 1. Создание рабочей группы



- ✓ Председатель;
- ✓ Представитель профсоюзных организаций;
- ✓ Юрист;
- ✓ Специалист службы управления персоналом;
- ✓ Руководитель (представитель) отдела труда и заработной платы;
- ✓ Руководители производственных подразделений;
- ✓ Другие сотрудники с учетом специфики организации.



Шаг 2. сбор и анализ информации

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ
Программно-аппаратный комплекс

Поиск

[Войти](#) В Москве: Воскресенье 27.01.2019 Время 20:42 [Регистрация](#) [Карта](#)

[Меню](#)



Подать уведомление о разработке профессионального стандарта

РЕЕСТР УВЕДОМЛЕНИЙ О РАЗРАБОТКЕ/АКТУАЛИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

РЕЕСТР ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ, ПЛАНИРУЕМЫЕ К РАЗРАБОТКЕ И АКТУАЛИЗАЦИИ В 2018 ГОДУ

Полезные документы

Найти профессиональный стандарт

Межгосударственная рабочая группа

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ
Программно-аппаратный комплекс

Поиск

[Войти](#) В Москве: Воскресенье 27.01.2019 Время 20:44 [Регистрация](#) [Карта сайта](#)

[Меню](#) [Версия для слабовидящих](#)

Главная страница ► Общий информационный блок ► Национальный реестр профессиональных стандартов ► **Реестр профессиональных стандартов**

Название: <input type="text"/>	Трудовые функции: <input type="text" value="Расширенные настройки"/> <input type="button" value="+"/> <input type="button" value="-"/>	ОКВЭД2: <input type="text" value="Справочник"/>
ОКЗ: <input type="text" value="Справочник"/>	ОКСО: <input type="text" value="Справочник"/>	ОКПДТР: <input type="text" value="Справочник"/>
ФИО ответственного исполнителя: <input type="text"/>	ФИО руководителя: <input type="text"/>	Ответственная организация – разработчик: <input type="text"/>
Область профессиональной деятельности: <input type="text" value="(все)"/>	Вид профессиональной деятельности: <input type="text"/> <input type="button" value="+"/> <input type="button" value="-"/>	Наименования организаций-разработчиков: <input type="text"/>

[« Скрыть](#)

[Скачать в XML](#)
[Скачать в CSV](#)

Наименование ПС	Отвественная организация	Имя ответственного исполнителя	Действия
Специалист по технологии труб из наномодифицированной стали	Фонд инфраструктурных и образовательных программ (РОСНАНО), город Москва	Свинаренко Андрей Геннадьевич	Скачать в XML
Работник по ремонту и текущему содержанию содержанию железнодорожного пути	Центр организации труда и проектирования экономических нормативов - филиал ОАО «РЖД», город Москва	Семенова Татьяна Георгиевна	Скачать в XML
Оператор механизированных и автоматизированных складов в атомной отрасли	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» (НИЯУ МИФИ), город Москва	Весна Елена Борисовна	Скачать в XML



Шаг 3. сверка целей ПС и должностей

Унифицированная форма № Т-3
Утверждена Постановлением Государственного комитета Российской Федерации по статистике от 05.01.04 № 1
Форма по ОКУД

Общество с ограниченной ответственностью
наименование организации

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ
на период с 01 января 2010 года

№ документа 04
Дата 30.12.2009

УТВЕРЖДЕНО

Приказ от " 30 " _____
Штаб в количестве _____

Структурное подразделение		Должность (специальность, профессия, разряд, класс (категория) квалификации)	Количество штатных единиц	Тарифная ставка (оплата и пр., руб.)	Надбавка, руб.			(гр. 5)
наименование	код				персональная	за выслугу лет	за разрядной характер работ	
1	2	3	4	5	6	7	8	
Администрация	01	Генеральный директор	01	42200,50	20000	2200	-	
Администрация	01	Зам генерального директора по кадрам	01	27830,45	10000	8000	-	
Буше-анестезия	02	Главный бухгалтер	01	26700,40	8000	3500	-	
Буше-анестезия	02	Буше-анестезиолог	01	14870,34	-	-	-	
Отдел продаж	03	Начальник отдела	01	22876,38	-	500	-	
Отдел продаж	03	Менеджер по продажам	06	18500,05	-	-	2000	
Отдел закупок	04	Начальник отдела	01	22876,38	-	-	-	
Отдел закупок	04	Менеджер по закупкам	04	17240,00	-	-	-	
Итого			16	-	-	-	-	

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от «27» августа 2018г. № 554н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Врач - анестезиолог-реаниматолог

1200

Регистрационный номер

Содержание

I. Общие сведения 1
 II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности) 3
 III. Характеристика обобщенных трудовых функций 5
 3.1. Обобщенная трудовая функция 5
 3.2. Обобщенная трудовая функция 16
 IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта 36

I. Общие сведения

Врачебная практика в области анестезиологии-реаниматологии

02.040

(наименование вида профессиональной деятельности)

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Оказание медицинской помощи по профилю «анестезиология-реаниматология»

Группа занятий:

2212. Врачи-специалисты - -
(код ОКЗ) (наименование) (код ОКЗ) (наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

86.1 Деятельность больничных организаций

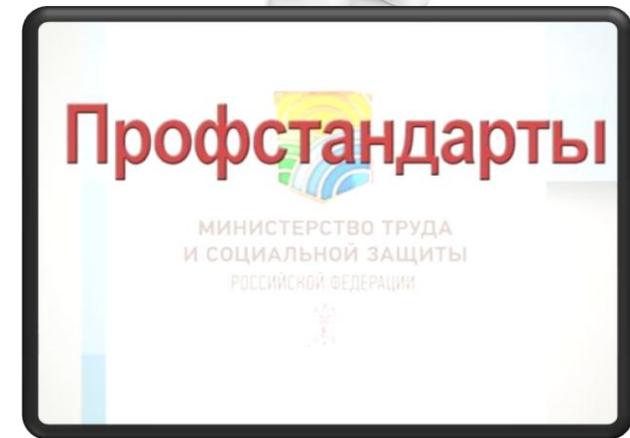
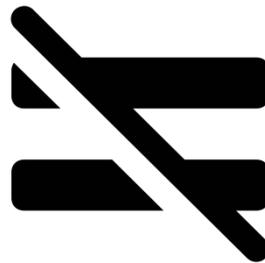
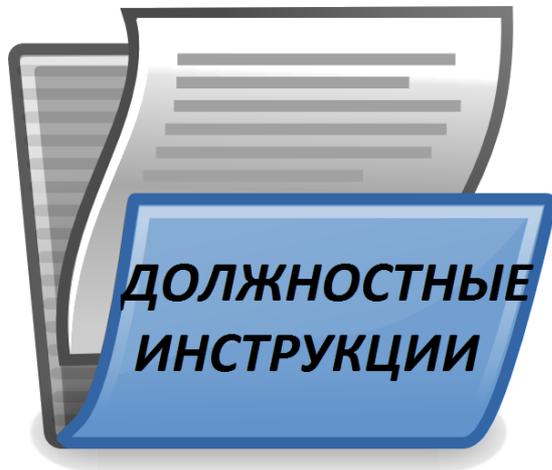
I. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции		Трудовые функции		
наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
Оказание скорой специализированной медицинской помощи по профилю «анестезиология-реаниматология» в медицинской организации	8	Проведение обследования пациентов в целях выявления заболеваний и (или) состояний, требующих оказания скорой специализированной медицинской помощи по профилю «анестезиология-реаниматология» в медицинской организации	A.01.8	8
		Назначение лечения при заболеваниях и (или) состояниях, требующих оказания скорой специализированной медицинской помощи по профилю «анестезиология-реаниматология» в медицинской организации, контроль его эффективности и безопасности	A.02.8	8
Оказание специализированной медицинской помощи по профилю «анестезиология-реаниматология» в стационарных условиях и в условиях дневного стационара	8	Проведение обследования пациента с целью определения операционно-анестезиологического риска, установление диагноза органической недостаточности	B.01.8	8
		Назначение анестезиологического пособия пациенту, контроль его эффективности и безопасности; искусственное замещение, поддержание и восстановление временно и обратимо нарушенных функций организма, при состояниях, угрожающих жизни	B.02.8	8

**Цель
деятельности**

1. Определить цели структурных подразделений и отдельных должностей по однородным видам деятельности;
2. Сравнить цели подразделений и сверить с основной целью вида деятельности ПС;
3. Принять решение, какие ПС распространяются на отдельные должности и подразделения;
4. Задokumentировать решение, например в виде Протокола комиссии.

Шаг 4. проверка функций





Ст 57 ТК РФ Порядок применения профессиональных стандартов

Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано **предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений**, то **наименование** этих **должностей**, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным **в квалификационных справочниках**, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, **или** соответствующим положениям **профессиональных стандартов**;



Шаг 6. проверка структурных работников на соответствие «базовым» требованиям ПС





Шаг 6. проверка структурных работников на соответствие «базовым» требованиям ПС

Иванов И.И.	
Образование	Высшее Экономическое
Опыт	2 года в сфере управления персоналом
Иная информация	Не имеет дополнительного образования

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Оказание скорой специализированной медицинской помощи по профилю «анестезиология-реаниматология» вне медицинской организации	Код	A	Уровень квалификации	8
Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	Замещено из оригинала		Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
Возможные наименования должностей, профессий	Врач - анестезиолог-реаниматолог				
Требования к образованию и обучению	<p>Высшее образование - специалитет по специальности «Лечебное дело» или «Педиатрия» и освоение программы ординатуры по специальности «Анестезиология-реаниматология» в части, касающейся профессиональных компетенций, соответствующих обобщенной трудовой функции кода А профессионального стандарта «Врач - анестезиолог-реаниматолог»</p> <p>или</p> <p>Высшее образование - специалитет по специальности «Лечебное дело» или «Педиатрия» и подготовка в интернатуре и (или) ординатуре по специальности «Неонатология» или «Нефрология» и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки по специальности «Анестезиология-реаниматология»</p>				
Требования к опыту практической работы	-				
Особые условия допуска к работе	<p>Сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста по специальности «Анестезиология-реаниматология», полученные по результатам освоения программы ординатуры по специальности «Анестезиология-реаниматология» в части, касающейся профессиональных компетенций, соответствующих обобщенной трудовой функции кода А профессионального стандарта «Врач-анестезиолог-реаниматолог»</p> <p>Допуск к работе в должности врача - анестезиолога-реаниматолога в составе специализированной выездной бригады скорой медицинской помощи анестезиологии-реанимации, в том числе педиатрической, и в скорой выездной бригады скорой медицинской помощи</p>				

Отразить результаты проверки документально

Подразделение	Должность	ФИО	Соответствие	комментарии
				льных предварительных (при поступлении на ких медицинских осмотров (обследований), а медицинских осмотров (обследований) в порядке, одательством Российской Федерации



Приложение №1 к приказу МАУ
от 15.10.2016 г. №21/1

План-график внедрения профессиональных стандартов в МАУ

№	Наименование мероприятия	Ответственное лицо за исполнение	Срок исполнения	Отметка об исполнении	Примечание
1.	Подготовить приказа о создании комиссии по подготовке и внедрению профстандартов	До 15.10.2016		
2.	Создать рабочую группу по разъяснению необходимости внедрения профстандартов	До 15.10.2016		
3.	Обеспечить свободный доступ всех работников к информации о необходимости внедрения профстандартов	Председатель комиссии по подготовке и внедрению профстандарта	Постоянно		
4.	Изучить положения профстандартов	Члены комиссии по подготовке и внедрению профстандарта	До 10.11.2016		
5.	Представить предложения о необходимости внесения изменений в штатное расписание, должностную инструкцию, а также иные локальные нормативные акты в связи с внедрением профстандартов	Председатель комиссии по подготовке и внедрению профстандарта	До 20.11.2016		
6.	Создать аттестационную комиссию с целью выяснения соответствия квалификации требованиям внедряемых профстандартов	Рзянина С.П.	До 01.12.2016		
7.	Рассмотреть вопрос и представить предложения о необходимости направления на курсы повышения квалификации или профессиональной переподготовки	Председатель комиссии по подготовке и внедрению профстандартов	До 25.12.2016		



План-график
внедрения профессиональных стандартов в МБУ «ДМО»
на 2017-2020 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный	Срок выполнения	Результат выполнения
1	2	3	4	5
I этап				
1.	Изучение нормативных документов и изменений в законодательной базе по внедрению профессиональных стандартов, которые касаются деятельности организации.	Рабочая группа	Декабрь 2017-январь 2018	Перечень нормативно-правовых документов, создание папки нормативных документов по профстандартам.
2.	Определение списка профессиональных стандартов, подлежащих к применению в МБУ «ДМО»	Рабочая группа	Январь 2018	Список профессиональных стандартов, подлежащих к применению в МБУ «ДМО»
3.	Изучение профессиональных стандартов, подлежащих к применению в МБУ «ДМО»	Рабочая группа	Декабрь 2017-январь 2018	Список
4.	Проведение анализа штатного расписания учреждения на предмет соответствия наименования должности профессиональным стандартам.	Директор МБУ «ДМО», главный бухгалтер	По мере необходимости	Проект штатного расписания
5.	Определение перечня локальных нормативных актов и других документов учреждения, подлежащих изменению в связи с применением профессиональных стандартов.	Рабочая группа	По мере необходимости	Перечень локальных нормативно-правовых актов, в которые будут вноситься изменения.
II этап				
Информационное обеспечение				
6.	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками МБУ «ДМО» профсоюзной организацией учреждения по	Рабочая группа	По мере необходимости	Протоколы общих собраний сотрудников МБУ «ДМО»



2. Реализацию мероприятий планов завершить не позднее
1 ЯНВАРЯ 2020 Г.



Отчет о реализации данного плана



**Региональный методический центр развития
квалификаций в Республике Татарстан-
Некоммерческое партнерство
«Поволжский центр качества»
Россия, 420111, г. Казань,
ул. Большая Красная, 8
Тел.: +7(843) 292-04-95**

rnc@pcq.ru

www.rnc-pcq.com